

לכבוד

....

האוניברסיטה הפתוחה שוקלת את העלאת/ה של ד"ר [פרופ']....לדרגת [מרצה/מרצה בכיר/פרופסור חבר/פרופסור מן המניין].

אני פונה אליך בשם הוועדה המקצועית שמונתה לצורך זה בבקשה לסייע לנו בשיקולינו. נודה לך על הערכתך את עבודתו/ה המחקרית של ד"ר [פרופ'].... ועל דעתך בדבר התאמתו/ה לדרגה המוצעת על בסיס ניסיוןך באוניברסיטאות בעלות מעמד מוכר.

לידיעתך, במסלול האקדמי הרגיל של האוניברסיטה הפתוחה קיימות ארבע דרגות: מרצה, מרצה בכיר, פרופסור חבר ופרופסור מן המניין. בדומה למקובל באוניברסיטאות בישראל, אמות המידה למינוי או קידום על פי הדרגות הללו הן כדלקמן:

לדרגת **מרצה** מתמנה בעל תואר דוקטור (Ph.D), בדרך כלל לאחר תקופת פוסט-דוקטורט והתקדמות במחקר שמעידה על קיום פוטנציאל ברור להפוך לחוקר ולמורה מוביל בתחומו.

דרגת **מרצה בכיר** מוענקת לחוקר שעבודתו מצביעה על עצמאות, יצירתיות ופוריות מחקרית וזכתה להכרה בקרב החוקרים בתחומי עיסוקו ובאמתחתו פרסומים מדעיים משמעותיים.

דרגת **פרופסור חבר** ניתנת לחוקר שעבודתו המחקרית מבטאת עצמאות, יצירתיות ופוריות מחקרית מתמשכת, שזכתה להכרה בקרב החוקרים בתחומי עיסוקו בארץ ובעולם.

דרגת **פרופסור מן המניין** מוענקת לחוקר שבנוסף לכל זאת הטביע את חותמו על תחום המחקר שבו הוא עוסק ורכש בו מעמד בינלאומי.

האוניברסיטה הפתוחה אינה מעניקה קביעות לחברי הסגל האקדמי שלה. הישגיהם המחקריים של חברי הסגל הבכיר מהווים מרכיב מרכזי בשיקולי קבלתם לאוניברסיטה וקידומם בסולם הדרגות האקדמיות. עבודתם בפיתוח קורסים וכתובת חומרי לימוד להוראה מרחוק (שהיא מאפיינה הייחודי של האוניברסיטה הפתוחה בתחום ההוראתי) וכן מעורבותם בחיי האוניברסיטה ובמינהל האקדמי שלה, משמשות בסיס עיקרי להחלטה בדבר חידושם התקופתי של מינוייהם.

אנו מבקשים שהערכתך תתייחס בראש וראשונה להישגיו/ה המדעיים של ד"ר [פרופ']...., לאיכותה ולמקורותיה של עבודתו/ה המחקרית [בקידום - ובמידת האפשר גם לאיכות הקורסים וחומרי הלימוד שפיתח/ה] ואם זה אפשרי, גם ליכולת שיתוף הפעולה שלו/ה עם עמיתים ולכישוריו/ה בתחום המינהל האקדמי.

נודה לך על חוות דעה מנומקת ומפורטת ככל האפשר.

כדי לא לעכב את התהליך נודה לך מאד על קבלת מכתבך עד לתאריך....

למותר לציין שחוות דעתך תישמר בסודיות מלאה.

מצורפים בזה קורות החיים של ד"ר [פרופ']...., רשימת הפרסומים שלו/ה, ביוגרפיה מדעית ועותקים מפרסומיו/ה המרכזיים. אם תהיה/י מעוניין/ת בעותקים מפרסומים נוספים של המועמד/ת, נשמח לשלוח לך אותם.

בכל שאלה או בקשה את/ה מוזמן/ת לפנות ל...

תודתנו נתונה לך מראש על נכונותך לסייע לנו בהליך חשוב זה.

בכבוד רב

ראש המינהל האקדמי

Dear Prof. ...,

The Open University of Israel is considering the promotion of Prof./Dr. to the rank of

On behalf of the ad-hoc committee appointed for this purpose, we ask for your assistance in this matter. We would appreciate receiving your evaluation of the scholarly work of Prof./Dr. ... and your opinion regarding his/her suitability for promotion to the proposed rank, based on your academic experience and familiarity with universities of recognized standing.

Please be advised that there are four ranks for faculty at the Open University: Lecturer, Senior Lecturer, Associate Professor, and Full Professor. Appointments and/or promotions by rank are guided at the Open University, as in the other Israeli universities, by the following criteria:

Lecturers must hold a Ph.D. degree and are usually appointed after a period of post-doctoral work and progress in their research, demonstrating the potential to become leading researchers and teachers in their respective fields.

For appointment or promotion to **Senior Lecturer**, candidates are expected to have published significant scholarly work. Their research and publications should demonstrate independence, creativity, and productivity, and be recognized by their peers.

Appointment or promotion to the rank of **Associate Professor** is based on evidence of scholarly independence, creativity, and sustained productivity, and a body of work recognized by the candidate's peers in Israel and abroad.

Appointment or promotion to the rank of **Full Professor** is based (in addition to the above criteria) on the candidate having made substantial contributions and acquired an international standing in her field.

The Open University of Israel does not offer tenure to its faculty members. Research achievement by faculty members constitutes the major factor in considering faculty appointments to the university and promotion in academic rank. Course development, especially the writing of study materials, (which distinguishes the Open University in the area of course development and teaching), as well as involvement in university life and academic administration, serve as the basis for decisions regarding the periodic renewal of faculty appointments.

We kindly request, first and foremost, that your evaluation address the scientific achievements of Prof./Dr. ..., the quality and originality of his/her scholarly work and if possible, his/her ability to collaborate with colleagues and his/her skills in the field of academic administration.

We would be most grateful for a detailed and substantiated opinion to the greatest extent possible.

In order to avoid delaying the process, we would appreciate receiving your letter by....

All letters will be kept completely confidential.

Attached please find Prof./Dr. ... curriculum vitae, including his/her list of publications, a research statement, and copies of the his/her major publications. Should you be interested in copies of additional publications by the candidate, we will be happy to send them to you.

Please feel free to contact ...

We extend our thanks in advance for your willingness to help in this important procedure.

Sincerely yours,

Academic Secretariat