

תאריך

לכבוד

....

האוניברסיטה הפתוחה שוקלת את העלאתו/ה של ד"ר [פרופ'....לדרגת [מרצה/מרצה  
בכיר/פרופסור חבר/פרופסור מן המניין].

אני פונה אליך בשם הוועדה המקצועית שמנתה לצורך זה בקשה לטייע לנו בשיקולינו. נודה לך  
על הערכתך את עבודתו/ה המחברת של ד"ר [פרופ'.... ועל דעתך בדבר התאמתו/ה לדרגת המוצעת  
על בסיס ניסיונך באוניברסיטאות בעלות מעמד מוכר.

לידיעתך, במסלול האקדמי הרגיל של האוניברסיטה הפתוחה קיימות ארבע דרגות: מרצה, מרצה  
בכיר, פרופסור חבר ופרופסור מן המניין. בדומה למקובל באוניברסיטאות בישראל, אמות המידה  
למיוני או קידום על פי הדרגות הללו הן כדלקמן:

לדרגת **מרצה** מתמנה בעל תואר דוקטור (Ph.D), בדרך כלל לאחר תקופה פוסט-דוקטורט  
והתקדמות במחקר שמעניקה על קיומם פוטנציאל ברור לחוקר ולמורה מוביל בתחוםו.

דרגת **מרצה בכיר** מוענקת לחוקר שעבודתו מצביעה על עצמאות, יצירתיות ופוריות מחקרית וזכתה  
להכרה בקרב החוקרים בתחוםי עיסוקו ובאמתחנותיו פרסומים מדעיים משמעותיים.

דרגת **פרופסור חבר** ניתנת לחוקר שעבודתו המחקרית מבטאת עצמאות, יצירתיות ופוריות  
מחקרית מתמשכת, שזכה להכרה בקרב החוקרים בתחוםי עיסוקו בארץ ובעולם.

דרגת **פרופסור מן המניין** מוענקת לחוקר שבנוסף לכל זאת הטיבע את חותמו על תחום המחקר  
שבו הוא עוסק ורכש בו מעמד בינלאומי.

האוניברסיטה הפתוחה אינה מעניקה קביאות לחברי הסגל האקדמי שלה. הישגים המחקריים של  
חברי הסגל הבכיר מהווים מרכיב מרכזי בשיקולי קבלתם לאוניברסיטה וקידומם בסולם הדרגות  
הקדמיות. עבודתם בפיתוח קורסים וכתיבת חומר לימוד להוראה מרוחק (שהיא מאפיינה  
היחודי של האוניברסיטה הפתוחה בתחום החוראי) וכן מעורבותם בחיה האוניברסיטה ובמנהל  
הקדמי שלה, משמשות בסיס עיקרי להחלטה בדבר חידושים התקופתיים של מינוייהם.

אנו מבקשים שהערכתך תתייחס בראש וראשונה להישגיו/ה המדעיים של ד"ר [פרופ'...., לאיוכותה  
ולמקוריותה של עבודתו/ה המחברת [בקידום - ובמידת האפשר גם לאיוכות הקורסים וחומר  
הלימוד שפיתחה/ה] ואם זה אפשרי, גם ליכולת שיתוף הפעולה שלוחה עם עמיתים ולכישורייה  
בתחום המינהל האקדמי.

נודה לך על חוות דעת מונומכת ומפורטת ככל האפשר.

כדי לא לעכב את התהליך נודה לך מאד על קבלת מכתבך עד לתאריך....  
לモתר לציין חוות דעתך תישמר בסודיות מלאה.

מצורפים בזיה קורות החיים של ד"ר [פרופי]...., רשות הפרסומים שלו/ה, ביוגרפיה מדעית ועתיקים מפרסומי/ה המרכזיים. אם תהיה/י מעוניין/ת בעותקים מפרסומים נוספים של המועמד/ת, נשמח לשלוח לך אותם.

בכל שאלה או בקשה את/ה מזמין/ת לפנות ל...  
תודתנו נתונה לך מראש על נכונותך לסייע לנו בהליך חשוב זה.

בכבוד רב

רash המינהל האקדמי

Dear Prof. ....,

The Open University of Israel is considering the promotion of Prof./Dr. ..... to the rank of ..... .

On behalf of the ad-hoc committee appointed for this purpose, we ask for your assistance in this matter. We would appreciate receiving your evaluation of the scholarly work of Prof./Dr. .... and your opinion regarding his/her suitability for promotion to the proposed rank, based on your academic experience and familiarity with universities of recognized standing.

Please be advised that there are four ranks for faculty at the Open University: Lecturer, Senior Lecturer, Associate Professor, and Full Professor. Appointments and/or promotions by rank are guided at the Open University, as in the other Israeli universities, by the following criteria:

**Lecturers** must hold a Ph.D. degree and are usually appointed after a period of post-doctoral work and progress in their research, demonstrating the potential to become leading researchers and teachers in their respective fields.

For appointment or promotion to **Senior Lecturer**, candidates are expected to have published significant scholarly work .Their research and publications should demonstrate independence, creativity, and productivity, and be recognized by their peers.

Appointment or promotion to the rank of **Associate Professor** is based on evidence of scholarly independence, creativity, and sustained productivity, and a body of work recognized by the candidate's peers in Israel and abroad.

Appointment or promotion to the rank of **Full Professor** is based (in addition to the above criteria) on the candidate having made substantial contributions and acquired an international standing in her field.

The Open University of Israel does not offer tenure to its faculty members. Research achievement by faculty members constitutes the major factor in considering faculty appointments to the university and promotion in academic rank. Course development, especially the writing of study materials, (which distinguishes the Open University in the area of course development and teaching), as well as involvement in university life and academic administration, serve as the basis for decisions regarding the periodic renewal of faculty appointments.

We kindly request, first and foremost, that your evaluation address the scientific achievements of Prof./Dr. ..., the quality and originality of his/her scholarly work and if possible, his/her ability to collaborate with colleagues and his/her skills in the field of academic administration.

We would be most grateful for a detailed and substantiated opinion to the greatest extent possible.

In order to avoid delaying the process, we would appreciate receiving your letter by....

All letters will be kept completely confidential.

Attached please find Prof./Dr. ... curriculum vitae, including his/her list of publications, a research statement, and copies of the his/her major publications. Should you be interested in copies of additional publications by the candidate, we will be happy to send them to you.

Please feel free to contact ...

We extend our thanks in advance for your willingness to help in this important procedure.

Sincerely yours,

Academic Secretariat